

# Vagas para o Natal

Sim, as empresas já estão contratando quem deseja trabalhar nessa época do ano e garantir uma grana extra

**O** Natal ainda parece estar longe para se preocupar com os preparativos, não é mesmo? Mas, para as empresas e lojas, esse é o momento de realizar os processos de contratação para atender a demanda das festas de fim de ano. Então, se você está à procura de um emprego, fique atenta às dicas para não perder as oportunidades que o período pode oferecer.

## Onde procurar

- De acordo com dados da Asserttem (Associação Brasileira das Empresas de Serviços Terceirizáveis e de Trabalho Temporário), os locais que mais oferecem empregos nessa época são indústrias do setor de alimentos, brinquedos, vestuário e eletroeletrônicos, shoppings, comércio e supermercados.
- Entre setembro e outubro é quando o comércio seleciona vendedores, atendentes, caixas e outros profissionais para o período do Natal. Esse é um setor que oferece grandes chances de contratação.
- Para quem se interessou, vale ressaltar que o perfil do

candidato para essas vagas exige ensino médio, carteira profissional, flexibilidade de horário, facilidade de relacionamento, gostar de vendas e de trabalho em equipe.

- Portanto, se você preenche esses requisitos e precisa de um trabalho, monte um bom currículo e deixe nas lojas e estabelecimentos que oferecem vagas ou cadastre seus dados nos **sites** especializados.

## Oportunidade de emprego

- O **trabalho temporário** representa uma opção importante para futuras contratações efetivas. Além disso, é o principal responsável pelo ingresso de



Foto PureStock/DOMEDIA

jovens no mercado de trabalho para o primeiro emprego.

- Segundo informações de pesquisa da Asserttem, no final de 2009, cerca de 125 mil tra-

balhadores temporários foram contratados no País, média 8,5% maior do que no mesmo período de 2008.

- Desses trabalhos temporários, cerca de 25% resultaram em efetivação do trabalhador, sendo que o setor que mais ofereceu oportunidades foi o varejo.

**Os direitos do trabalhador temporário são os mesmos que do trabalhador efetivo, com exceção apenas do aviso prévio.**

## Para montar seu currículo

### O que precisa conter?

- ✓ **Dados pessoais** como nome, data de nascimento, endereço, estado civil, telefones para contato e e-mail.
- ✓ **Objetivo do candidato**, ou seja, uma breve explicação da área em que você deseja atuar.
- ✓ **Grau de escolaridade** ou formação acadêmica.
- ✓ **Experiência profissional**, descrevendo o cargo que foi ocupado anteriormente e suas atribuições.

**Se você nunca teve experiência de trabalho anterior, não se preocupe. Mas, caso tenha tido muitas experiências, relate apenas as quatro últimas, ou as que julgar mais relevantes.**

- ✓ **Cursos extras**, como informática, língua estrangeira, etc., especificando datas e instituições de ensino.

### O que não deve conter?

- ✓ **Mais de duas páginas**, afinal, esse deve ser um documento objetivo. O exagero de informações é o maior erro.
- ✓ **Descrição da personalidade do candidato.**
- ✓ **Foto**, a não ser que ela seja exigida pelo contratante.

## Onde cadastrar:

- ✓ **www.asserttem.com.br**: você encontra o link "cadastre seu currículo" que está relacionado com empresas de contratação de temporários por todo o Brasil
- ✓ **www.catho.com.br**: cadastrando-se no site, você pode divulgar seu currículo e ter acesso a vagas de emprego em diversas áreas
- ✓ **www.curriculum.com.br**: você pode cadastrar seu currículo grátis e disputar mais de 405 mil vagas

Fonte: **Asserttem** (Associação Brasileira das Empresas de Serviços Terceirizáveis e de Trabalho Temporário). Site: [www.asserttem.com.br](http://www.asserttem.com.br)