

OBS: As vagas são recebidas e repassadas e este é um trabalho voluntário.

Não crio vagas, não sou RH nem empresa, não cadastro currículos, não faço filtro de vagas, não analiso currículos...

Se alguém tiver algum interesse em alguma vaga, envie seu currículo e seus dados **apenas para o email, site ou telefone que consta na vaga** e somente se o seu perfil for adequado àquela vaga.

Não polua a caixa postal das empresas com envio de currículos para vagas não anunciadas ou fora do seu perfil.

Seu e-mail pode parar na lista de "lixo eletrônico" e suas chances de conseguir uma oportunidade já eram !

Logoff

Home | Intranet Administrativa | Portal da EAESP

Destaques
06/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

FGV - EAESP
Intranet Acadêmica

Empresa BLACKWOOD PARTICIPAÇÕES LTDA.

Endereço

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

País BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área FINANÇAS

Cargo ANALISTA

Vagas 1

Atuação Modelagem financeira de empresas para transações de M&A e operações estruturadas de mercado de capitais; realização de pesquisas e preparação de apresentações; suporte geral ao time senior. A Blackwood é uma empresa criada por executivos seniores recém egressos do Banco Credit Suisse e empresário brasileiro com participações em grandes empresas industriais e de varejo.

Curso Form. a partir de 2005

Semestre

Requisitos Gerais Mínimo 2 anos de experiência em bancos de investimentos ou consultoria financeira/estratégica.

Requisitos Informática

Benefícios Salário + Bônus Relevante

Inscrição Enviar CV para o e-mail: leandro.babolin@blackwood.com.br - Assunto: Analista

Data de Validade 21/08/2010

Concluído

Internet 100%

[apoio_acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado_da_busca](#) | [detalhes_da_oferta](#)

Empresa CAMARGO CORRÊA CIMENTOS

Endereço

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

Pais BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área COMERCIAL

Cargo CONSULTOR DE VENDAS

Vagas 1

Atuação Consultor de Vendas Pleno. Gestão do Relacionamento com clientes (revendas, distribuidores, concreiteiras e construtoras); Análise dos indicadores da sua carteira; Assistência técnica aos clientes; Realização de palestras e treinamentos para balconistas, engenheiros e pedreiros; Pré-análise de crédito; Análise da atuação da concorrência. Atuar na Grande São Paulo e Região de Sorocaba.

Curso Adm., Arquit., Eng. Civil ou outras Eng.

Semestre

Requisitos Gerais Desejável conhecimento em gestão de negócios; Habilidade na análise de indicadores.

Requisitos Informática Pacote Office Intermediário.

Benefícios

Inscrição Enviar CV para o e-mail: selecaocae@camargocorrea.com.br - Assunto: Consultor de Vendas

Data de Validade 21/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** EMPRESA DE MARKETING ONLINE**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** COMERCIAL**Cargo** COORDENADOR COMERCIAL**Vagas** 1**Atuação**
Gerenciar a estrutura comercial em São Paulo; Implantar melhores práticas comerciais para uma empresa de marketing online; Responsável pela atingimento das metas de venda nos segmentos de entretenimento identificados; Desenvolver e manter rede de contato com altos executivos nos principais fornecedores de serviços de entretenimento (hotel, restaurantes, bares etc.); Reporte ao Country Manager.**Curso****Semestre****Requisitos Gerais**
Exp. prévia como executivo comercial, gerenciando equipes; Será diferencial a exp. em empresas de internet, marketing, publicidade e em start up, assim como exp. de vendas em nossos segmentos de atuação; Capacidade de argumentação/influência para fechamento de acordos comerciais, em um ambiente de prospeção ativa; Capacidades analíticas para interpretar resultados das campanhas e direcionar a área comercial na maximização de sua performance; Gestão da equipe através de exemplo, motivação, suporte e construção de time; Perfil soft: iniciativa, entusiasmo, automotivação, empatia, capacidade de comunicação e de relacionamento, facilidade para estabelecer novos contatos, para trabalhar de forma autônoma.**Requisitos Informática****Benefícios** VR, Auxílio Combustível, SV, Bonus (ate 50% do fixo), Plano de Saúde**Inscrição** Enviar CV para o e-mail: scroiseti@europraxis.com - Assunto: Coordenador Comercial**Data de Validade** 05/09/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa	EMPRESA DE VAREJO DE INTERNET
Endereço	
Bairro	
Cidade	SÃO PAULO
Estado	SÃO PAULO
Pais	BRASIL
CEP	
Tipo Oferta	EMPREGO
Área	FINANÇAS
Cargo	GERENTE ADM. FINANCEIRO
Vagas	1
Atuação	Controladoria/ Finanças. Gerenciar todas as atividades de controladoria/ finanças/ administrativo da empresa; Gestão da área jurídica, de documentações e processos; Tarefas administrativas em geral; Gestão contábil/ tributária; Reporte ao Country Manager.
Curso	Adm., Contab., Eng.
Semestre	
Requisitos Gerais	Experiência em liderança de áreas contábil /financeira de média ou pequena empresa; Pref. envolvido em start-up e com passagem por auditoria; Inglês intermediário/avançado (espanhol desejável); Proativo, dinâmico, flexível, organizado, comprometido, hands-on; Conhecimento do IRFS
Requisitos Informática	Conhecimento de Office e ERP
Benefícios	VR, SV, Bônus, AM
Inscrição	Enviar CV para o e-mail: moraes@europraxis.com - Assunto: Gerente Administrativo
Data de Validade	05/09/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | **detalhes da oferta****Empresa** EMPRESA DO SEGMENTO FINANCEIRO**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** FINANÇAS**Cargo** ANALISTA DE COMPLIANCE**Vagas** 1**Atuação** Acompanhar, revisar e controlar as atividades e políticas referentes à prevenção de lavagem de dinheiro. Acompanhar, revisar, mapear e controlar riscos e processos relacionados a todas as atividades de produtos financeiros da companhia. Promover testes periódicos nos controles internos.**Curso** Adm., C. Contábeis, Econ., Direito**Semestre****Requisitos Gerais** Desejável experiência em instituições financeiras ou auditoria. Conhecimentos em auditoria, controladoria ou controles internos. Sólidos conhecimentos em produtos financeiros, legislação vigente e regulamentação bancária.**Requisitos Informática****Benefícios****Inscrição** Enviar CV para o e-mail: analise.rh@hotmail.com - Assunto: Analista de Compliance**Data de Validade** 20/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa EMPRESA PRESTADORA DE SERVIÇOS

Endereço

Bairro V. NOVA CONCEIÇÃO

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

Pais BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área ADMINISTRATIVA

Cargo ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Vagas 1

Atuação Contas a pagar, Contas a receber, Faturamento e Recursos Humanos

Curso Adm.

Semestre

Requisitos Gerais Experiência de 02 anos na área

Requisitos Informática Conhecimento com software excel, word

Benefícios Seguro de Vida, Plano de Saúde, Vale Refeição, Vale Transporte

Inscrição Enviar CV para o e-mail: regina@pretoebranco.com.br - Assunto: Vaga Assistente Adm

Data de Validade 20/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** GE ENERGY**Endereço****Bairro****Cidade** COTIA**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** RECURSOS HUMANOS**Cargo** HR MANAGER**Vagas** 1

Atuação

Senior Human Resources Manager Latin America for GE Water & Process Technologies. Provide leadership and expertise for the full scope of Human Resource (HR) functions including all aspects of professional relations, hourly relations, employee benefits, compensation, employee involvement, practices, training, organizational change and development and communications for a client group(s); Perform a leadership role in recruiting, selection, performance management and career development; Consult with the clients to define roles and missions, design the organizational structure, and on organization effectiveness; Lead and facilitate change efforts; Provide counsel in the design and implementation of compensation and recognition programs; Provide support or deliver training on a variety of Human Resources topics including interviewing and compliance - Conduct annual reviews of organizational design (Session C); Facilitate communications throughout the organization including employee attitude surveys; Act as an impartial advocate to ensure that all individuals receive fair and equitable treatment; Develop appropriate human resource plans in support of key business needs in a dynamic, changing environment and develop / implement appropriate change management plans as required.

Curso Bach. degree**Semestre**

Requisitos Gerais

Masters degree in Human Resources, Industrial / Labor Relations or Business Administration is preferred; Prior experience in areas such as labor relations, HR compliance and litigation is preferred; At least 8 additional years of experience in a variety of Human Resource positions both staff and client based; Fluency in English; Spanish is a plus.

Requisitos Informática**Benefícios**

Inscrição

Apply at: www.gecareers.com - Job #1243765
OR send an e-mail to: erika.takahashi@ge.com - Subject: Sr. HR Manager LA

Data de Validade

21/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** GE ENERGY**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** COMERCIAL**Cargo** COMMERCIAL MANAGER**Vagas** 1**Atuação**
Commercial Manager for Gas Segement. Work as a key member of the region commercial teams. Primary responsibilities include: Screening and bounding Gas Turbine sales opportunities, formulating pricing strategies, proposal development, opportunity forecasting, managing risk, contract evaluation and integrating activities and functions in support of the region's orders, sales, and margin objectives; Support the development of the Gas Turbine platform strategy with the Region's Sales team, incorporate proposals across the entire Core Business and drive the contract risk management process.**Curso** Eng. is preferred**Semestre** MBA is a plus**Requisitos Gerais**
Solid experience in a technical specific role involving Power Generation equipments and services; Familiarity with contract terms and conditions; Expeience in Negotiation of sales opportunities and contract terms; Demonstrated project management skills to manage people and the ability to balance multiple priorities / deals at a time; Fluency in English; Intermediate level in Spanish.**Requisitos Informática****Benefícios****Inscrição**
Apply at: www.gecareers.com - Job #1242958
OR send an e-mail: mariafernanda.fernandez@ge.com - Subject: Commercial Manager**Data de Validade** 21/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** GE ENERGY**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** RECURSOS HUMANOS**Cargo** HR MANAGER**Vagas** 1

Human Resources Manager - Measurement & Control Solutions LA. Provide leadership and expertise for the full scope of Human Resource (HR) functions including all aspects of professional relations, hourly relations, employee benefits, compensation, employee involvement, practices, training, organizational change and development and communications for a client group(s); Perform a leadership role in recruiting, selection, performance management and career development. □ Consult with the clients to define roles and missions, design the organizational structure, and on organization effectiveness □ Lead and facilitate change efforts; Provide counsel in the design and implementation of compensation and recognition programs; Provide support or deliver training on a variety of Human Resources topics including interviewing and EEO compliance □ Conduct annual reviews of organizational design (Session C); Facilitate communications throughout the organization including employee attitude surveys; Act as an impartial advocate to ensure that all individuals receive fair and equitable treatment; Develop appropriate human resource plans in support of key business needs in a dynamic, changing environment and develop / implement appropriate change management plans as required; Reports to the HR Leader for Energy South Cone/ HR Leader for Energy Services in Latin America.

Curso Bach. degree**Semestre****Requisitos Gerais** Masters degree in Human Resources, Industrial / Labor Relations or Business Administration is preferred; 8 years or more of leadership/managerial experience in Human Resources; Prior experience in areas such as arbitration, local labor relations board proceedings; Fluency in English; Spanish is a plus.**Requisitos Informática****Benefícios****Inscrição** Apply at: www.gecareers.com - Job #1243752**Data de Validade** 21/08/2010

[apoio_acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado_da_busca](#) | [detalhes_da_oferta](#)**Empresa** GE ENERGY**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** RECURSOS HUMANOS**Cargo** HR MANAGER**Vagas** 1

Human Resources Manager Latin America - Finance / Sales / Marketing. Drive and lead the development and implementation of HR policies and practices in line with the growth initiatives and general HR processes of the business; Ensure execution of all key HR operating processes: recruiting & staffing, talent and pipeline development, performance management, succession planning, compensation, diversity, employee engagement/opinion survey actions, salary planning and communications; Promote GE Values and Integrity at all levels of the organization; Manage leadership programs, key talent acquisition, development and retention strategies; Focal point for HR administration and local payroll processes tasks through GBS; Provide advice, guidance and coaching to functional and local managers; Effectively work with HR colleagues in other countries and division headquarters to drive GE initiatives and consistent policy implementation.

Atuação**Curso** Bach. degree**Semestre**

Masters degree in Human Resources, Industrial / Labor Relations or Business Administration is preferred; At least 5 additional years of experience in a variety of Human Resource positions both staff and client based; Demonstrated ability to drive HR processes and to deliver high quality HR services in a fast paced, high change environment; Ability to work in teams in a heavily matrixed environment; Track record of working independently with minimal guidance; Demonstrated ability to lead large projects and to motivate others; Fluency in English; Spanish is a plus.

Requisitos Gerais**Requisitos Informática****Benefícios****Inscrição** Apply at: www.gecareers.com - Job #1242705**Data de Validade** 21/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** GENERAL ELECTRIC DO BRASIL**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** MARKETING**Cargo** MARKETING LEADER**Vagas** 4**Atuação**
Strategic Marketing: Using market analysis data and customer understanding based on Regional Marketing, Sales and Customer Demand, Industry Insight, Macro economical indicators, Healthcare trends, competitive analysis, Service needs and financial simulation; Identifying and analyzing trends, helping to create long-term plans and alternative strategic scenarios to identify growth opportunities for the business; Ensuring proper market segmentation is conducted and consequent product positioning is coherently maintained; Be the voice of local teams to Global Upstream Marketing to ensure that product strategy addresses market needs. Operational Marketing - Definition of Marketing Plan: Customer: support product managers to build a strategy for collaboration with universities and reference sites; Competition: work with marketing intelligence processes to have up-to-date information on competitive marketing; Company: develop overall plan for executing the strategy relative to the portfolio/ segment/ products by interacting with other GEHC businesses and/ or Care Areas; Support international marketing activities such as exhibitions, seminars, user group meetings selling tools coordination...training/ education...Promotion, Regional Customer Advisory Board meetings; Provide feedback for the WWPP based on a clinical application information and considering the competitive roadmap, provide necessary input for Growth Playbook.**Curso** MAB, Eng. or MKT degree pref.**Semestre****Requisitos Gerais**
Relevant degree or professional exp. (MBA, engineering or marketing degree preferred); 3+ years professional exp. in B-to-B and or B-to-C Marketing; Very good technical and/ or clinical knowledge; Language proficiency in either Portuguese or Spanish, and English; Good project management skills; Excellent communication skills; Strong results-orientation; Process skills; High work standards: reliable, responsive and attention to detail; Demonstrates solid GE Values and Growth Traits.**Requisitos Informática****Benefícios****Inscrição** Enviar CV para o e-mail: karin.lundberg@ge.com - Assunto: Marketing Leader**Data de Validade** 21/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa STARBUCKS COFFEE BRASIL

Endereço

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

Pais BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área OUTROS

Cargo GERENTE DE CONSTRUÇÃO

Vagas 1

Atuação Contratação e gerenciamento de construtoras para novas lojas e reformas; Controle de cronogramas e orçamento de obras; Nacionalização/ desenvolvimento de materiais construtivos; Controle de importação de equipamentos; Gerenciamento da área de manutenção

Curso Eng., Arquit.

Semestre

Requisitos Gerais 6 a 8 anos de experiência, incluindo: gerenciamento de obras, gestão de projetos, gerenciamento de equipe; Inglês avançado

Requisitos Informática

Benefícios

Inscrição Enviar CV para: athiry@starbucks.com.br OU rh@starbucks.com.br - Assunto: Construção

Data de Validade 20/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa	CONSTRUTORA TENDA
Endereço	
Bairro	
Cidade	SÃO PAULO
Estado	SÃO PAULO
Pais	BRASIL
CEP	
Tipo Oferta	EMPREGO
Área	MARKETING
Cargo	GERENTE DE RELACIONAMENTO COM O CLIENTE
Vagas	1
Atuação	Ger. Relacionamento com Cliente/ CRM
Curso	Exatas, Humanas ou afins
Semestre	Desej. Pós ou Espec.
Requisitos Gerais	Experiência: Acima de 5 anos na área. Conhecimento em CRM, vivencia de operação de Call Center, Marketing direto. Habilidades: Boa comunicação interpessoal, proatividade, boa análise crítica, persuasão, comunicação flexível para atuar com o público externo/ interno e desejável experiência com público das classes C e D.
Requisitos Informática	Pacote office
Benefícios	
Inscrição	Enviar CV para: renata.pecoraro@tenda.com - Assunto: Ger. Relacionamento com Cliente/ CRM
Data de Validade	25/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa CONSTRUTORA TENDA

Endereço

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

País BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área ADMINISTRATIVA

Cargo COORDENADOR ADMINISTRATIVO

Vagas 1

Atuação

Curso Adm.

Semestre

Requisitos Gerais Habilidade: Em resolver problemas, pro - atividade, dinâmico, flexível e bom relacionamento interpessoal. Experiência em gestão de patrimônio e disponibilidade de viagens pelo Brasil.

Requisitos Informática

Benefícios

Inscrição Enviar CV para: renata.pecoraro@tenda.com - Assunto: Coord. Administrativo

Data de Validade 25/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa EMPRESA MULTI ARGENTINA DE P PORTE ATUANTE NA COMERCIALIZAÇÃO E ASSIST. TÉCNICA DE ELEVADORES

Endereço

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

Pais BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área COMERCIAL

Cargo GERENTE COMERCIAL

Vagas 1

Atuação Gerente Comercial/ Administrativo

Curso Eng.

Semestre

Requisitos Gerais 4 anos de experiência em comercialização de elevadores e serviços de assistência técnica, vistorias técnicas/comerciais e controles administrativos. Esapnhol. Com veículo.

Requisitos Informática

Benefícios Salário fixo + variável


Inscrição **Enviar CV para o e-mail:** elevadores@benvegnu.com.br - Assunto: Ger. Coml/ Adm.

Data de Validade 09/09/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** EMPRESA SETOR PETROQUIMICO -**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** FINANÇAS**Cargo** ANALISTA DE CONTROLADORIA**Vagas** 1

Analista de Controladoria PL. Pós Graduação será considerado um diferencial. Plenos conhecimentos em Contabilidade (Lançamentos contábeis, conciliações, princípios fundamentais de Contabilidade); acompanhamento do fluxo de caixa; controle orçamentário (Previsto X Realizado). Necessário que tenha atuado efetivamente na área de Controladoria e que tenha domínio na ferramenta Excel. Desejável conhecimento no sistema Datasul e disponibilidade de horário no início do mês. Profissional dedicado, dinâmico, versátil; pró-ativo (busca de novos conhecimentos); facilidade de relacionamento interpessoal e trabalho de equipe.

Curso ADM, CC ou Econo**Semestre****Requisitos Gerais** Local de trabalho: Jd Paulistano**Requisitos Informática****Benefícios** Competitivos**Inscrição** CV + **pretensão salarial**
E-mail: depto_rh@hotmail.com**Data de Validade** 31/08/2010

 FGV - EAESP Intranet Acadêmica	Logoff	Home Intranet Administrativa Portal da EAESP	Destaques 10/08/2010
	apoio acadêmico cecop ofertas resultado da busca detalhes da oferta		
Empresa	FROST & SULLIVAN		
Endereço			
Bairro			
Cidade	SÃO PAULO		
Estado	SÃO PAULO		
Pais	BRASIL		
CEP			
Tipo Oferta	EMPREGO		
Área	COMERCIAL		
Cargo	ACCOUNT EXECUTIVE		
Vagas	1		
Atuação	<p>As an Account Executive with Frost & Sullivan, you will develop and grow a portfolio of client accounts. You will identify, develop and present product and service solutions that best meet our clients' strategic business needs. Utilizing effective consultative sales and servicing strategies, you will be responsible for managing and cultivating new business opportunities for the development of long-term business partnerships by creating superior value for our clients. As a successful Account Executive, you will add to the growth of our company overall, by building value for our solutions and increasing revenues through renewable business relationships. As Frost & Sullivan continues to grow, we are seeking additional Account Executives in the following fields: Telecom & IT, Healthcare, Industrial (Energy, Chemicals, Automotive). Main Responsibilities: Effectively penetrate and manage an assigned group of industry accounts to create a strong client base; Drive revenue through growth selling research services in Brazil through heavy volume of calls, and client visits; Identify key decision makers and build excellent client relationships offering value-added, insightful and strategic input to their business; Successfully meet/exceed annual sales plan based on meeting monthly sales targets.</p>		
Curso			
Semestre			
Requisitos Gerais	<p>Graduates/Post-graduates in any discipline with experience in B2B selling is preferred; Industry exp. in one of our business units preferred; 2-5 years of consultative sales experience with a proven track record of success; Proven exp. in prospecting and developing new business; Should possess strong communication skills with an ability to initiate, acquire and build long-term relationships with Senior Management; Ability to work effectively in a non-structured and team-oriented environment; Passion for sales and an unyielding drive to succeed in a target driven sales environment; Excellent English writing and speaking skills.</p>		
Requisitos Informática			
Benefícios	Great career development opportunity		
Inscrição	Submit your CV, including your salary expectations to: hrla@frost.com - Reference: "AE"		
Data de Validade	31/08/2010		

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** GAFISA**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**Pais** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** COMERCIAL**Cargo** ANALISTA DE VENDAS**Vagas** 1**Atuação** Consolidação e acompanhamento dos resultados de vendas (metas) a nível nacional; Elaboração e manutenção de farol de acompanhamento de resultados; Gestão sobre orçamento e despesas da área de vendas e mkt remanescentes; Revisão dos procedimentos e padronização das práticas de vendas; Análise/Planejamento de vendas; Relatório de vendas consolidado BR.**Curso** Adm., C. Contábeis, Econ., Eng.**Semestre****Requisitos Gerais** Analítico; Forte raciocínio lógico; Alto comprometimento com resultados da companhia; Trabalho em equipe; Iniciativa própria; Hands-on em busca de forte crescimento na organização; Grande conhecimento em matemática financeira (VPL, etc); Inglês avançado.**Requisitos Informática** Facilidade de manuseio com excel, inclusive macros e tabela dinâmica; Powerpoint avançado**Benefícios** VT; SV; VR; AM; AO**Inscrição** **Enviar CV para o e-mail:** crpirani@gafisa.com.br - Assunto: Analista de Vendas**Data de Validade** 20/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** IBM BRASIL**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**País** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** OUTROS**Cargo** GERENTE DE PROJETOS**Vagas** 1**Atuação** E-commerce**Curso****Semestre**

Exp. no desenvolvimento de projetos de E-commerce; Exp. na gestão de projetos de integração de sistemas; Deve ter exp. na gestão de todo o ciclo de desenvolvimento desde o levantamento funcional até a implementação do sistema; Exp. na área de IT; Exp. na utilização de metodologias para integração/desenvolvimento de sistemas; Conhec. de melhores práticas (CMMI, PMI); Exp. na liderança de equipes (pelo menos 10 pessoas) em projetos; Inglês fluente para leitura, escrita e conversação. Desejável: Certificação PMI; Exp. de trabalho com Fábricas de Software/Teste; Exp. na plataforma Websphere/Java.

Requisitos**Gerais****Requisitos****Informática****Benefícios****Inscrição** Enviar CV para o e-mail: adriif@br.ibm.com - Assunto: Ger. Projeto - E-commerce**Data de Validade** 25/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** IBM BRASIL**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**País** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** OUTROS**Cargo** GERENTE DE PROJETOS**Vagas** 1**Atuação** Insurance ou Banking**Curso****Semestre**

Exp. no desenv. de projetos para Indústria de Insurance ou Banking; Exp. na gestão de projetos de integração de sistemas; Deve ter exp. na gestão de todo o ciclo de desenv. desde o levantamento funcional até a implementação do sistema; Exp. em projetos para definição de Arquitetura de Aplicativos e Arquitetura Técnica; Exp. na área de IT; Exp. na utilização de metodologias para integração/desenvolvimento de sistemas; Conhec. de melhores práticas (CMMI, PMI); Exp. na liderança de equipes (pelo menos 10 pessoas) em projetos; Inglês fluente para leitura, escrita e conversação. Desejável: Certificação PMI; Exp. de trabalho com Fábricas de Software/Teste; Exp. na Indústria de Insurance; Exp. em pré-sales, no design de soluções.

Requisitos**Gerais****Requisitos****Informática****Benefícios****Inscrição** Enviar CV para o e-mail: adri@br.ibm.com - Assunto: Ger. Projeto - Insurance ou Banking**Data de Validade** 25/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)**Empresa** INSTITUIÇÃO DE ENSINO**Endereço****Bairro****Cidade** SÃO PAULO**Estado** SÃO PAULO**País** BRASIL**CEP****Tipo Oferta** EMPREGO**Área** FINANÇAS**Cargo** ANALISTA FINANCEIRO JUNIOR**Vagas** 1**Atuação** Preparar orçamento anual, acompanhar mensalmente (real versus orçado) e suas revisões; Elaborar previsões de despesas e consolidar investimentos; Elaborar e analisar relatórios gerenciais e indicadores financeiros; Conciliação do orçamento da graduação; Analisar o orçamento, previsões gastos por centro de custo e realocar centro de custo quando necessário.**Curso** Adm., Fin., Econ.**Semestre****Requisitos****Gerais****Requisitos****Informática****Benefícios** VT ou estac. + VR + VA + AM + AO e outros benefícios**Inscrição** **Enviar CV para o e-mail:** katia@ustrh.com.br - Assunto: ANFINC**Data de**
Validade 25/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa LEAR DO BRASIL

Endereço

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

País BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área FINANÇAS

Cargo ANALISTA DE PLANEJ. FINANCEIRO

Vagas 1

Atuação Analista de Planejamento Financeiro Sr. Elaboração de Budget, Forecast, Consolidação de fechamentos América do Sul, análises de variação, reportes para matriz.

Curso Pós-graduação

Semestre

Requisitos Gerais Exp. anterior de 3 anos; Inglês

Requisitos Informática Hyperion

Benefícios De mercado

Inscrição **Enviar CV para o e-mail:** mfeversani@lear.com - Assunto: Analista de Planej. Financeiro Sr.
Site: www.lear.com

Data de Validade 31/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa PLANNER INVESTIMENTOS

Endereço

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

País BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área FINANÇAS

Cargo ANALISTA DE CÁLCULO

Vagas 1

Atuação Elab. e implantação de fluxos de ativos (Debêntures, CCBs, CCI, CRI, Notas Promissórias etc); Controle e Monitoramento de Recebíveis e Garantias; Controle e Acompanhamento de Contas Vinculadas; Cálculo de Limites e Índices Financeiros com base em demonstrações financeiras; Elaboração de Relatórios de Acompanhamento a clientes; Atendimento a Clientes para suporte do departamento de Agente Fiduciário.

Curso

Semestre

Requisitos Gerais Conhec. em matemática financeira e noções de contabilidade; Desejável inglês e experiência em instituições financeiras

Requisitos Informática Excel Avançado

Benefícios

Inscrição Enviar CV para: gp@plannercorretora.com.br - Assunto: Analista de Cálculo

Data de Validade 25/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa RIACHUELO

Endereço Zona Norte - Casa Verde (Próx. ao Metrô Santana)

Bairro

Cidade SÃO PAULO

Estado SÃO PAULO

País BRASIL

CEP

Tipo Oferta EMPREGO

Área RECURSOS HUMANOS

Cargo ANALISTA DE REMUNERAÇÃO

Vagas 1

Atuação Atuará com políticas de remuneração, PLR, PRV, estrutura organizacional, relatórios gerenciais, entre outras atividades.

Curso Sup. Completo

Semestre

Requisitos Gerais Ter atuado na área de remuneração; Conhecimento em pesquisa salarial

Requisitos Informática

Benefícios

Inscrição Enviar CV para o e-mail: marcelac@riachuelo.com.br - Título: Analista de Remuneração

Data de Validade 25/08/2010

[apoio acadêmico](#) | [cecop](#) | [ofertas](#) | [resultado da busca](#) | [detalhes da oferta](#)

Empresa RIACHUELO
Endereço Zona Norte - Casa Verde (Próx. Metrô Santana)
Bairro
Cidade SÃO PAULO
Estado SÃO PAULO
País BRASIL
CEP
Tipo Oferta EMPREGO
Área FINANÇAS
Cargo ANALISTA DE MIS
Vagas 1
Atuação
Curso Sup. Completo
Semestre
Requisitos Gerais Ter atuado com análise estatísticas, relatórios gerenciais
Requisitos Informática Excel avançado
Benefícios
Inscrição Enviar CV para o e-mail: marcelac@riachuelo.com.br - Título: Analista MIS
Data de Validade 25/08/2010

